

FÒREMA

PIANO DI COMUNICAZIONE



Gentili Stakeholders,

Siamo entusiasti di condividere con voi il nostro impegno verso la parità di genere e l'inclusione. In Fòrema, crediamo che un ambiente di lavoro equo e stimolante sia fondamentale per il nostro successo e per il benessere collettivo.

Il nostro obiettivo è costruire un futuro in cui ogni individuo, indipendentemente dal genere, abbia le stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale. Per raggiungere questo obiettivo, abbiamo messo in atto una serie di iniziative concrete:

- Un ambiente inclusivo: stiamo creando un ambiente lavorativo dove ogni persona si senta valorizzata e rispettata, promuovendo una cultura aziendale basata sull'inclusione e sul benessere di tutti e tutte.
- Opportunità: garantiamo pari opportunità di carriera e sviluppo professionale, valorizzando le competenze personali e favorendo un bilanciamento di genere equilibrato in tutti i ruoli.
- Conciliazione vita-lavoro: offriamo politiche flessibili e iniziative di supporto alla genitorialità, riconoscendo il valore della conciliazione tra vita professionale e personale.
- Prevenzione e benessere: ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro, libero da qualsiasi forma di discriminazione o violenza.
- Comunicazione efficace: promuoviamo una comunicazione aperta, trasparente e rispettosa, utilizzando un linguaggio inclusivo e favorendo la collaborazione. A tal fine, stiamo sensibilizzando trainer e consulenti sull'importanza di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio.
- Formazione e sviluppo: offriamo percorsi di formazione continua per sviluppare le competenze del personale interno e contrastare gli stereotipi di genere.

I nostri prossimi passi

Questo è solo l'inizio del nostro percorso. Continueremo a lavorare per migliorare costantemente il nostro ambiente di lavoro, adottando nuove iniziative e misurando i nostri progressi.

Crediamo fermamente che la parità di genere sia un viaggio, non una destinazione.

Insieme possiamo costruire un futuro più equo e inclusivo.



Abilitiamo le persone nelle aziende alla trasformazione culturale e guidarle all'auto-organizzazione e all'auto-apprendimento, facilitando l'individuazione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.